



Beurteilungsverfahren, Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche

Mitbestimmungsrechte
Betriebsvereinbarungen

21. und 22. Juni 2011

Hamburg

Referenten:

Wolfgang Frede (TIB)

Dr. Gerhard Weiß (TIB)

Zum Thema

Standardisierte Mitarbeitergespräche, Beurteilungsverfahren und Zielvereinbarungssysteme sollen als Managementinstrumente dazu beitragen, dass die Beschäftigten ihr Handeln stärker am Unternehmensinteresse ausrichten und mehr als die vertraglich geschuldete durchschnittliche Leistung erbringen.

Nur wenige Managementmethoden sind so vielschichtig und werden so unterschiedlich kombiniert und eingesetzt.

Jedes Element kann als Instrument für sich und kombiniert mit den anderen angewandt werden. Jedes Instrument und jede Kombination kann mit Leistungsentgelt gekoppelt werden – muss aber nicht. Die konkrete Ausgestaltung ist sehr stark von den Interessen des Betriebes und den Vorlieben des Managements abhängig. Die Ein- und Durchführung ist auf jeden Fall mitbestimmungspflichtig.

Die folgenden Themen sollen es den Interessenvertretungen erleichtern, eigene Positionen für die betriebliche Umsetzung zu entwickeln und durchzusetzen.

Themen des 1. Tages:

Dienstag, 21. Juni 2011

- Begriffsklärungen vor dem Hintergrund der veränderten Leistungsansprüche der Unternehmen: Personalbeurteilung - Leistungsbeurteilung - Zielvereinbarung - Vorgesetztengespräch
- Die Instrumente und ihre Einsatzzwecke: Leistungsentgeltfindung, Laufbahnentwicklung und Eingruppierung, Verbesserung der Unternehmenskommunikation und -kultur
- Darstellung unterschiedlicher Ansätze und Verfahren: Messen und Beurteilen, Merkmale, Kriterien, Kennziffern, Ziele, Einstufungsverfahren
- Beurteilungen, Vereinbarungen und Vorgesetztengespräche in hierarchischen Organisationen; Objektivität und Nasenfaktor
- Chancen und Risiken aus Arbeitnehmersicht

Themen des 2. Tages:

Mittwoch, 22. Juni 2011

- Arbeitsrechtliche Bewertung: Inhalte und Reichweite der Mitbestimmungsrechte; Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsertrag / Grundsätze der vorliegenden Rechtsprechung
- Von größter Bedeutung: Der Einführungsprozess; Mitarbeiter- und Vorgesetztenqualifizierung, Erprobung und Evaluation
- Überblick über Gestaltungs- und Regelungsschwerpunkte am Beispiel betrieblicher Regelungen

Arbeitsweise:

- Die Referenten geben zu den einzelnen Inhalten einen Überblick
- Und schaffen eine Grundlage für einen moderierten Austausch
- Die Ergebnisse und Materialien des Seminars werden den Teilnehmern zur Verfügung gestellt (Protokoll/Reader)

Hinweise zur Veranstaltung:

Die Veranstaltung vermittelt Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebs- bzw. Personalrates / Mitarbeitervertretung im Sinne des § 37,6 BetrVG bzw. der entsprechenden Vorschriften des Personalvertretungsgesetzes oder des Mitarbeitervertretungsrechts.

Teilnahmegebühren

Die Gebühr für das zweitägige Seminar beträgt 560 Euro zzgl. 19% USt und Verpflegung und Raumkosten.

Die Teilnehmendenzahl für das Seminar ist auf **20** Personen begrenzt. Anmeldungen müssen schriftlich und mit rechtsverbindlicher Unterschrift erfolgen. Die Teilnahmegebühr wird bei Erhalt der Rechnung fällig. Bei Rücktritt ab 14 Tagen vor Veranstaltungsbeginn werden 50%, ab 8 Tage vor Veranstaltungsbeginn die volle Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt. Ein Ersatzteilnehmer/ eine Ersatzteilnehmerin kann gestellt werden.

TIB behält sich vor, die Veranstaltung aus wichtigen Gründen (z.B. bei zu geringer Nachfrage) abzusagen.

Anmeldungen richten Sie bitte bis zum 12. August 2010 an

TIB Partnergesellschaft,
Weiß, Frede
Technologie- und Innovationsberater

Besenbinderhof 60
20097 Hamburg

Tel. 040 / 23 51 98-0

Fax. 040 / 23 51 98-50

E-Mail:

g.weiss@tib-hamburg.de

w.frede@tib-hamburg.de

Internet: <http://www.tib-hamburg.de>

Für Rückfragen stehen zur Verfügung:

Wolfgang Frede Tel. 040 / 23 51 98 -21
Dr. Gerhard Weiß Tel. 040 / 23 51 98 - 27

Veranstaltungsort

Hamburg
(nähere Information erfolgt mit Anmeldebestätigung)

Veranstaltungszeit(en)

Von. 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr

**TIB Partnergesellschaft,
Weiß, Frede
Technologie- und Innovationsberater
Besenbinderhof 60
20097 Hamburg**

Fax-Anmeldung 040 – 235 198 50

Hiermit melde ich mich verbindlich für
das Seminar

Beurteilungsverfahren, Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche

vom 21.06. – 22.06.2011

in Hamburg an.

Meine Anmeldung erfolgt auf Grundlage
eines Beschlusses unserer Interessenver-
tretung (Betriebsrat, Personalrat, Mitar-
beitervertretung).

Vorname:

Nachname:

Telefon:

E-Mail:

Firma:

Straße:

PLZ, Ort:

Gremium: Betriebsrat
 Personalrat
 Mitarbeitervertretung

Unterschrift:
